

Az elért eredmények bemutatása:

A kutatás eredményei a jog világának egy olyan részét érintik, amely a munkaerőpiac szereplőinek jogi helyzetét, érdekeiknek különböző szempontok alapján történő megjelenítését helyezik a fókuszba. A munkajog világának egyes aktuális kérdéseit vizsgáltuk, amelyek mind a magyar, mind az európai foglalkoztatási helyzetet alapjaiban határozzák meg, hiszen a munkavégzés keretei – jogi és gazdasági értelemben egyaránt – komoly változásokat él át, és e változások között a munkavállalók jogi helyzete, az e jogi státuszhoz tapadó jogok és kötelezettségek, illetőleg a munkáltatók humán erőforrás-szemlélete és a munkavégzési módszerek is változnak. Ennek megfelelően tudományos vizsgálatunk eredményei konkrét válaszokat adnak az így felmerülő kérdésekre, amelyek akár jogalkotási szinten is hasznosíthatók lehetnek, hiszen az egyenlő foglalkoztatás kritériumrendszerét, illetőleg a kutatásban érintett további munkajogi kérdéseket átfogóan, nem feltétlenül csak a magyar munkaerőpiaci helyzetre koncentrálnak vizsgáltuk. Eredményeinkben komplex jogértelmezési kérdéseket is megválasztunk, amelyekhez nem feltétlenül csak jogi eszközöket társítva a foglalkoztatási struktúra munkavállalói oldalát domborítottuk ki, és ezek a magyarázatok, újszerű, átfogó megközelítések a joggyakorlatban is visszaköszönhetnek – részben – új jelenségekként. Elkészített munkáink így a munkajog tudománya, a joggyakorlat és a jogalkotó, valamint a munkavállalói és munkáltatói személyi kör számára is hasznosak lehetnek.

Az eredmények gyakorlati hasznosíthatósága során elsősorban a jogalkotásnak és a gyakorlati jogértelmezésnek lehet szerepe, ugyanis kutatásunkkal olyan aktuális munkajogi és a munkaerőpiaci jogi szabályozását általában érintő kérdéseket választunk meg, amelyek nem hagyják érintetlenül a magyar munkaerőpiacot, ezáltal gazdaságát sem. A vizsgálat jogi fókuszára tekintettel úgy véljük, hogy a megfelelő és kellően rugalmas, ugyanakkor stabil foglalkoztatási keretek garantálása nélkül nem beszélhetünk a foglalkoztatási helyzet, a munkaerőpiac egyensúlyáról, ezáltal munkáltatói hatékonyságról is kevésbé. A gazdasági és szociális szempontok egyidejű megjelenítése eredményeinkben véleményünk szerint a jogalkotó számára is újszerű, koherens nézőpontot jelenthet, részben a komplex jogi feldolgozás miatt, részben pedig a nem jogi – HR, CSR – eszközök munkajoggal való közvetlen összefüggéseinek hangsúlyozása okán.

I.

A 2016-os évről készült időközi beszámolót felhasználva a 2016-os kutatási évünk összefoglalására a következők szerint kerül sor:

2016-ban vállalatunknak megfelelően alapozó kutatásokat végeztünk a felvázolt kutatási témában. A kutatás hipotézisét és alapkérdéseit illetően tudományos munkánk több irányú volt, hiszen álláspontunk szerint az emberi erőforrás gazdálkodás (HR) szempontú, ugyanakkor munkajogi fókuszú vizsgálat megkívánja az extenzív nézőpontot. Ennek legfőbb oka, az, hogy az egyenlő foglalkoztatás keretei között a munkavállalók alapvető jogain keresztül a munkajogviszonyt alapjaiban meghatározó jogintézmények vizsgálata is indokolt.

A kutatásunk címe *Az egyenlő foglalkoztatás követelménye a változó munkajogi elvárásokat tükröző HR tendenciák keretei között*. Hipotézisünk volt az, hogy a munkajogban érvényesítendő egyenlő megítélés követelménye fontos szerepet tölt be

mind a munkajog napjainkban vizsgált irányvonalai körében, mind pedig a HR szempontú módszerek, vagyis a munkáltatói hatékonyság koordináta-rendszerében is. Természetesen utóbbi kapcsán a munkavállalókat megillető jogi garanciák is megemlíthetők, így kerülhetnek szóba további munkajogi alapkérdések és alapvető fontosságú jogintézmények. A kutatás a magyar jogi és munkaerőpiaci szabályozási környezetet veszi alapul, de az Európai Unió jogának, illetőleg bírósági gyakorlatának, valamint a releváns nemzetközi munkajogi trendeknek, összefüggéseknek feltárása is tudományos munkánk látóterében van.

Erre tekintettel a kutatási projekt fő témáját képező egyenlő bánásmód, illetőleg egyenlő munkáért egyenlő bér elv érvényesülése mellett vizsgáltuk a kollektív munkajog bizonyos intézményeit, munkajogi alapfogalmak érvényesülését az aktuális jogalkotási és munkaerőpiaci tendenciák között (például munkaidő fogalma), illetőleg – a munkajogi jogkövetkezmények dogmatikáját. A kollektív munkajog alapintézményei hűen tükrözik a magyar munkajogban a munkavállalók jogi státuszát, abban az értelemben legalábbis mindenképpen, hogy a jogvédelem szintje és módjai a HR szempontjaival nem mindig mutat összhangot, míg a jogkövetkezmények rendszere a munkajog mint jogág magánjogi arculatát emeli ki, ez pedig alapjaiban határozza meg a jogviszony struktúráját, ami pedig a munkavállalók jogainak, illetőleg a HR eszközök alkalmazásának elsődleges forrása.

A kutatás kezdeteként a csoport tagjai különböző irányból kezdtek el feldolgozni a fő kutatási témát. Egyrészt megindult egy alapjogi kutatás, másrészt egy dogmatikai megalapozású kutatás, amelynek keretei között a vonatkozó bírói gyakorlat is vizsgálatra került. E mellett a HR területén a munkajogi összefüggések feltárása is megkezdődött, elsősorban az egyenlő bánásmód elvére, illetőleg más, fontos munkavállalói alapjog alapul vételével.

A kutatások részeredményeit egyik oldalról publikációk formájában tettük közzé, másrészt konferenciákon mutattuk be, ez utóbbi további hozzáadott értéként jelent meg abból a szempontból is, hogy az adott témában kiemelkedő szaktudású nemzetközi akadémiai szakemberek is közvetlenül reflektáltak eddigi kutatási eredményeinkre, kiemelve azok hasznosságát, egyúttal rámutatva további kutatható jogi problémákra.

Összesen három konferencián vettünk részt előadóként:

1. Londonban, Nagy-Britanniában a Middlesex University által megrendezett *Fifth International Conference on Precarious Work and Vulnerable Workers* (London, 2016. június 13-14.) című nemzetközi konferencián, ahol valamennyien előadást tartottunk. Előadó párosként Nádas György és Sipka Péter *The new challenges of OSH in the modified role of labour law* címmel, illetve Rab Henriett és Zaccaria Márton Leó *Can the prohibition of age discrimination balance the labour market?* címmel két különböző, de a kutatási témába illeszkedő előadást tartott. Az előadásokat érdemi vita követte, több országból érkezett előadók vitatták meg a kérdéssel kapcsolatos álláspontjukat és emelték ki eredményeink naprakészségét. Ez a konstruktív hozzáállás nagyban segítette kutatómunkánk továbbhaladását. Az egyenlő bánásmód nemzetközi szakértője, Malcolm Sargeant a konferencia keretei között és az előadásunkhoz kapcsolódóan is ismertette a legfrissebb kutatási

- eredményeit.
2. Nádas György és Sipka Péter mellett részt vettek a San Sebastianban, Spanyolországban, a University of the Basque Country által megrendezett *International Research Meeting: The role of workers' participation in managing changes in corporations: Challenging rules & corporate strategies* (2016. június 8-9.) című konferencián felkért hozzászólóként. Az itt elhangzottak elsősorban a kutatás alapjogi, kollektív munkajogi oldalát erősítették, rámutatva a munkajogi folyamatok újszerű irányvonalainak lehetséges HR hatásaira.
 3. Rab Henriett és Zaccaria Márton Leó egy Miskolcon megrendezett nemzetközi konferencián tartott előadást. A konferenciát a Miskolci Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar Agrárjogi és Munkajogi Tanszéke szervezte az Friedrich Ebert Stiftung és a Magyar Tudományos Akadémia Miskolci Akadémiai Bizottságának közreműködésével *A szociális jog aktuális kérdései Magyarországon és az Európai Unióban* címmel (2016. február 11.). A két előadás az egyenlő bánásmód aktuális munkajogi kérdéseire, illetőleg a szociális jogok érvényesülési lehetőségéhez kötődött.

A konferenciák kiválasztása során elsődlegesen arra voltunk figyelemmel, hogy olyanokat válasszunk, amelyek nemcsak magas szakmai színvonalat képviselnek, hanem a résztvevő személyek által elősegítik kutatásainkat is. Ennek keretei között a jelzett külföldi szakmai workshopokon lehetőségünk nyílt kötetlen formában is körvonalazni is elképzeléseinket egy-egy terület külföldi szaktekintélye számára, ami egyrészt inspirációt, másrészt megerősítést jelent munkánk során.

A fenti utazások, illetőleg közlemények nem csak azt az eredményt hozták, hogy a kutatás alapjait képező területeken érdemben tudtunk előrehaladni, hanem tágabb értelemben olyan előnnyel is bírtak, hogy a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának nemzetközi tudományos kapcsolatait is szélesíthettük.

A konferenciákra történő utazások mellett a vállalatunknak megfelelően 2016. november 1-4. között Trierbe utaztunk, ahol az *Institute for Labour Law and Industrial Relations in the European Union* könyvtárából – a pályázat keretében megvásárolt két tabletre letöltött szkanner applikáció segítségével – hoztunk haza több ezer oldal anyagot. Ez a könyvtár a munkajogi tárgyú kutatások szempontjából a leginkább felszerelt, friss anyagokkal rendelkező könyvtár, így máshonnan be nem szerezhető anyagok birtokába is jutottunk ezáltal. Az intézet igazgatója Prof. Dr. Monika Schlachter segítő együttműködéssel állt munkánkhoz és kutatásainkhoz iránymutatást adott a könyvtár anyagait illetően. A könyvtári kutatás során valamennyi, a pályázatban felvetett témát érintve feldolgoztuk és tematikusan rendszereztük az európai jogirodalom legfrissebb kutatási eredményeit, ezáltal olyan tudásbázisra tettünk szert, amely a hazai forrásokból nem beszerezhető. Ezen irodalmakat a kutatási eredményeink megalapozásához feldolgozzuk, továbbfejlesztjük és publikáljuk, tekintettel a munkajogi alapkérdésekre, az egyenlő bánásmód elvére és a HR eszközökre, folyamatokra és munkaerőpiaci trendekre egyaránt.

II.

2017. évi tevékenységünk alakulása:

2017-ben vállalásunknak megfelelően folytattuk kutatásainkat. A kutatásunk címe *Az egyenlő foglalkoztatás követelménye a változó munkajogi elvárásokat tükröző HR tendenciák keretei között*. A kutatás hipotézisét és alapkérdéseit illetően tudományos munkánk több irányú volt, az emberi erőforrás gazdálkodás munkajogi eszközök keretei közötti megjelenése mellett az egyenlő bánásmód és a munkavállalókat megillető szociális védelem kapcsolatrendszerére is egyaránt fókuszáltunk.

A kutatás első évében szerzett tapasztalatokra építkezve a csoport tagjai különböző irányból dolgozták fel a kutatási témát. Így megállapítható, hogy összetett és széles palettán mozgó publikációs tevékenység zajlott a kutatás keretei között.

A kutatások részeredményeit 2017-ben is több irányból bemutattuk a szakmai közélet számára. Egyik oldalról publikációk formájában tettük ezeket közzé, másrészt konferenciákon vettünk részt, ez utóbbi további hozzáadott értéként jelent meg abból a szempontból is, hogy az adott témában kiemelkedő szaktudású nemzetközi akadémiai szakemberek is közvetlenül reflektáltak eddigi kutatási eredményeinkre, kiemelve azok hasznosságát, egyúttal rámutatva további kutatható jogi problémákra. Továbbá kutatásunk fontos mérföldköve volt 2017-ben, hogy a Világbank gazdasági nézőpontot előnybe helyező szakértőivel egyeztetettük eredményeinket, tudományos nézőpontunkat, elképzeléseinket. Ezen egyeztetés-sorozat eredményeként olyan reflexiókkal gazdagodtunk, amelyek az eredeti elképzeléseinket és javaslatinkat is sok esetben árnyalták, alakították. Az együttműködés fontos pontja volt a Világbank Doing Business csoportjával való intenzív kapcsolat kialakítása, amelynek köszönhetően ők is véleményünket kérték az éves ország-információ összeállításakor. Közreműködésünk megjelölése szerepel a Doing Business 2018, Reforming to create jobs. A Wordbank Group Flagship Report nyilvánosan elérhető anyagában. Emellett a washingtoni látogatásunk során kutatási eredményeinket 2 nagyobb előadás keretében is ismertettük. Az egyik a Doing Business csoport számára került megtartásra, míg a másik összefoglaló előadásunk a Labor law, labor markets and economic development csoporttal folytatott konzultációt előzte meg.

A washingtoni egyhetes Világbanknál tett látogatásunk mellett 2017-ben három konferencián vettünk részt előadóként, így összesen a 2016-os év vonatkozásában írtakkal együtt hat darab nemzetközi konferencia előadásunk megtartására került sor a kutatás keretei között.

2017-ben igyekeztünk Kelet-közép Európában maradván, más típusú környezetben is ismertetni eredményeinket. 2016-ban inkább a kutatásunk kiindulási alapjait is jelentő angolszász és nyugat-európai környezetben törekedtünk bemutatni nézőpontunkat, mely egyfajta megerősítést is jelentette annak, hogy az ezen régió vezető szakembereinek nézőpontját helyesen értelmezve azokat építettük be kutatásainkba. 2017-ben egyrészt a gazdasági folyamatokra globálisan rálátással rendelkező világbanki konzultációra került sor, továbbá a lengyelországi konferencia keretei között a konzervatívabb kelet-közép-európai szakmai megközelítéssel, aggályokkal is szembesülhettünk. Az így felépített szakmai jelenlétnek köszönhetően véleményünket sikerült többirányú szakmai szempontokra figyelemmel megfogalmazni, melyet 2017. november 7-én Debrecenben az Állam- és Jogtudományi Karon megtartott zárókonferencián foglaltuk össze, ahol a kerekasztal beszélgetés során felkért

hozzászólók reagáltak összefoglalóinkra, melynek eredményét még a zárókötetbe sikerült beépítenünk is.

Konferencia előadásaink:

1. Lodzban, Lengyelországban az University of Lodz által megrendezett International Seminar– Precarious Work. Current reality and perspectives című konferencián vettünk részt előadóként. (Lodz, 2017. március 23-24.) Előadó párosként Nádas György és Sipka Péter The possibility of redefining industrial relations in today`s labour law címmel, illetve Rab Henriett és Zaccaria Márton Leó New Directions of Labour Law – Possible Balance Between Social Protection and Efficiency Based on HRM címmel két különböző, de a kutatási témába illeszkedő előadást tartott. Az előadásokat érdemi vita követte, több országból érkezett előadók vitatták meg a kérdéssel kapcsolatos álláspontjukat, előadásainkkal vitát is generáltunk a kelet-közép-európai és a nyugat-európai előadók eltérő nézőpontjai okán. Ez a konstruktív hozzáállás nagyban segítette kutatómunkánk továbbhaladását.
2. Részt vettünk továbbá Komarnoban, Szlovákiában a Selye János Egyetem szervezésében megrendezett „Érték, minőség és versenyképesség – a 21. század kihívásai“ című Nemzetközi Tudományos Konferencián (2017. szeptember 12 –13.), melyen mind a 4 kutató külön-külön tartotta meg előadását. Nádas György: A munkáltató kártérítési felelősségének jogalapja, jellemzői, a felelősség alóli mentesülés esetei, Rab Henriett: A kollektív munkajog eszközeinek megítélése a HR szempontjai alapján, Sipka Péter: A munkavállaló védelmének kihívásai a 21. században, Zaccaria Márton Leó: Van új a nap alatt? Az egyenlő foglalkoztatás aktuális irányvonala az EUB esetjogában címen foglalta össze kutatásunk aktuális eredményeit.

A konferenciák kiválasztása során elsődlegesen arra voltunk figyelemmel, hogy olyanokat válasszunk, amelyek elősegítik kutatási hipotéziseink igazolását vagy cáfolatát. Ennek keretei között a jelzett külföldi szakmai workshopokon lehetőségünk nyílt kötetlen formában is körvonalazni is elképzeléseinket, ami egyrészt inspirációt, másrészt megerősítést jelent munkánk során.

A fenti utazások, illetőleg közlemények nem csak azt az eredményt hozták, hogy a kutatás alapjait képező területeken érdemben tudtunk előrehaladni, hanem tágabb értelemben olyan előnnyel is bírtak, hogy a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának nemzetközi tudományos kapcsolatait is szélesíthették.

A 2016. novemberi trieri anyaggyűjtésünk eredményeként archivált jelentős irodalmi anyagot 2017. évben feldolgoztuk és munkánkba beépítettük kutatásunk során. Számos olyan aktuális szakmai anyaggal lettünk gazdagabbak, melyek későbbi tudományos munkásságunkban is eredményesen hasznosíthatóak.

A pályázat megvalósítása érdekében már a 2015. év végén megkezdtük felkészülésünket, előzetes irodalmakat gyűjtöttünk, előkutatásokat végeztünk, folyamatosan nyomon követtük a 2016. évre tervezett konferenciákat és a témánk szempontjából relevánsnak tűnő konferenciákra jelentkeztünk is. A konferencia lehetőségek és a kutatási célú látogatásaink szervezése körében a fogadókészség és felkínált időpontok mérlegelésével döntöttünk úgy, hogy 2017-re átcsoportosítjuk a

washingtoni látogatásunkat. Döntésünket igazolta, hogy már kiforrott elképzelésekkel és szakirodalmi kutatásokkal is alátámasztott anyaggal tudunk a Világbankhoz utazni, ahol koncepciókra való nyitottságot jelentette, hogy számos egyeztetést szerveztek számunkra és kérték a kutatásunk ismertetését is. A formális programok mellett informális munkamegbeszéléseket is biztosítottak számunkra.

III.

A kutatócsoport kutatási eredményeket bemutató és összefoglaló publikációs tevékenysége a következőképpen alakult 2016-ban és 2017-ben.

2016-ban 11 db magyar nyelvű tanulmány, 2017-ben pedig szintén 12 db magyar nyelvű és 3 db angol nyelvű publikációt jelentetett meg a kutatócsoport, azaz összesen 24 db magyar és 3 db angol nyelvű tudományos közleményt. Ezt a számot igazoltan megjelenés alatt álló és várhatóan 2018 első felében megjelenő további 7 db magyar és 2 db angol nyelvű publikáció fogja kiegészíteni. Illetőleg szintén megjelenés alatt áll 1 db magyar és 1 db angol nyelvű, cikkgyűjtemény-alapú összegző monográfia, amelyek a külön tanulmányokban bemutatott tudományos módszereket és eredményeket foglalják össze tematikusan.

Az írásban megjelent tanulmányok mellett a kutatócsoport tagjai összesen 6 db magyar és 6 db angol nyelvű konferencia-előadást tartottak a kutatás témájában (valamennyit külföldön), illetőleg a projekt záró konferenciáján mind a négy kutató 1-1 – azaz összesen további 4 db – magyar nyelvű tudományos összefoglaló előadást tartott.

A megjelent és megjelenés alatt álló tanulmányok nagyobb részben a Magyar Tudományos Akadémia által besorolt, rangos, állam- és jogtudományi tárgyú folyóiratokban jelentek meg, kisebb részben pedig konferenciákat követő utókiadványokban, illetőleg önálló, tematikus kötetekben. A két monográfia a HVG-ORAC kiadónál jelenik meg.

A fenti felsorolásból kitűnik, hogy a kutatócsoport valamennyi tagja aktív publikációs tevékenységet folytatott az elmúlt két évben. Számos írás társszerzőségben, akár a kutatócsoporton kívüli elismert szakemberek bevonásával készült el, ami szintén színesíti a kiterjedt kutatási problémák megoldása során azonosítható eredmények körét. Az elkészült írások és megtartott előadások mind beletartoznak a kutatás témájába, ugyanakkor munkánk során a munkajog területén olyan további elméleti és gyakorlati problémákat is azonosítottunk, amelyek feldolgozása elengedhetetlennek tűnt ahhoz, hogy eredményes kutatási projektről beszélhessünk.

A publikációk jelentős része foglalkozik a kutatás címében is megjelölt egyenlő bánásmód elvével a foglalkoztatásban, amely a kutatócsoport álláspontja szerint az egyik legaktuálisabb anomáliája a munkaerőpiacnak, pontosabban annak garantálása és érvényesülése gyakran tűnik problematikusnak, és nem feltétlenül csak a magyar munkaerőpiacon.

Az egyenlőség elvéhez kötődő, de inkább a HR szempontjait szem előtt tartó munkáink szorosán kötődnek tehát a fenti témákhoz, így több publikáció is olyan, nem feltétlenül jogi eszközökkel foglalkozik, amelyek a foglalkoztatási és munkaerőpiaci egyensúly megteremtésében segíthetnek, de csak a munkajogi eszköztárral együttesen alkalmazva érhetik el céljaikat.

A munkajog aktuális tendenciái – individuális és kollektív munkajogi szinten egyaránt – megjelennek a tanulmányokban, azoknak azon elemeire és ideáira koncentrálva, amelyek a kutatócsoport eredeti célkitűzéseire illeszkednek. Így a munkavállalói alapjogok védelme, a foglalkozási egyenlőség változó hangsúlyai vagy a szociális biztonsághoz való alapvető jog újszerű értelmezése is szerepelnek a munkákban. Ezek a megközelítések pedig egyfajta szintézisét adják a kutatási tervben felvázoltaknak, hiszen alapvetően általános, kurrens munkaerőpiaci és munkajogi dilemmák vizsgálatát vállalta a kutatócsoport olyan szempontból, amely a nem kizárólag jogi értelemben vett hatékonyságot is szem előtt tartja.

A fentiek alapján a sokrétű, ugyanakkor a kutatás fő témája szempontjából fókuszált publikációs spektrum lefedi mindazon munkajogi kérdéseket, amelyek az egyenlő foglalkoztatás elvárásai és a HR eszközök munkaerőpiaci alkalmazhatósága kapcsán a kutatási tervben vállaltaknak megfelelően felmerülnek.

A közleményjegyzékben leadott valamennyi tanulmány esetében tehát a kutatáshoz kapcsolódó részkérdések feldolgozására került sor. A tanulmányok Open Accessé tétele érdekében feltöltésre kerültek a Debreceni Egyetem Egyetemi és Nemzeti Könyvtára által üzemeltetett DEA adatbázisba.

IV.

Publikációs jegyzék:

Magyar nyelvű publikációk

2016

Nádas György, Prugberger Tamás

Egy törvényjavaslat margójára - módosul a Munka Törvénykönyve
GAZDASÁG ÉS JOG XXIV.:(2) pp. 3-9. (2016)

Nádas György

Szerződészegés a munkaviszonyokban

In: Homoki-Nagy Mária, Hajdú József (szerk.)

Ünnepi kötet Dr. Czucz Ottó egyetemi tanár 70. születésnapjára. 684 p.

Szeged: Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, 2016. pp. 477-484.

(Acta Universitatis Szegediensis. Acta Juridica et Politica; 79.)

(ISBN:978-963-306-479-5)

Könyvrészlet/Szaktanulmány/Tudományos [3090358]

Prugberger Tamás, Nádas György

Az intézményesített háromoldalú érdekegyeztetés és korporatív, valamint önkormányzati jellegű igazgatási ügyvitel gazdaság-, és szociálpolitikai jelentősége
JOGTUDOMÁNYI KÖZLÖNY 71:(7-8) pp. 365-372. (2016)

Rab Henriett

Új utak, új eszközök a munkaerőpiac jogi szabályozásában?

PRO FUTURO - A JÖVŐ NEMZEDÉKEK JOGA 1: pp. 157-165. (2016)

Rab Henriett

A közszolgálati különbíráskodás HR-szemponútú vizsgálata

KÖZJOGI SZEMLE 9:(3) pp. 8-12. (2016)

Rab Henriett, Zaccaria Márton Leó

Az egyenlő munkáért egyenlő bér elv szerepe a munkajog aktuális tendenciái között, különös tekintettel az emberi erőforrás gazdálkodás egyes szempontjaira

JURA 22:(1) pp. 290-297. (2016)

Rab Henriett

A szociális jogok alkotmányos védelmének szerepe a megváltozott munkaerőpiac keretei között

In: Homoki-Nagy Mária, Hajdú József (szerk.)

Ünnepi kötet Dr. Czúcz Ottó egyetemi tanár 70. születésnapjára. 684 p.

Szeged: Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, 2016. pp. 527-534.

(Acta Universitatis Szegediensis. Acta Juridica et Politica; 79.)

(ISBN:978-963-306-479-5)

Rab Henriett, Zaccaria Márton Leó

Az Alkotmánybíróság 17/2014. (V.30.) számú határozatának megítélése a munkajog aktuális tendenciáit meghatározó munkaerő-piaci szempontokra figyelemmel

MISKOLCI JOGI SZEMLE: A MISKOLCI EGYETEM ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KARÁNAK FOLYÓIRATA 10:(1) pp. 52-69. (2015)

Sipka Péter, Zaccaria Márton Leó

Dolgozik és pihen? A munkaidő fogalmának bővítése az Európai Unió Bíróságának újabb ítélete nyomán, tekintettel a magyar joggyakorlatra

JOGTUDOMÁNYI KÖZLÖNY 71:(9) pp. 449-457. (2016)

Zaccaria Márton Leó

A Kúria munkaügyi elvi határozata az egyenlő munkáért egyenlő bér elv értelmezéséről: Az egyenlő díjazás elvének hatóköre és az egyenlő bánásmód általános elvéhez való viszonya

JOGESETEK MAGYARÁZATA 6:(2) pp. 23-34. (2016)

Zaccaria Márton Leó

Munkavállalók a világhálón - "Megosztani "ér"?

HR & Munkajog 7:(10) pp. 14-17. (2016)

2017

Jakab Nóra, Rab Henriett

A munkajogi szabályozás foglalkoztatási viszonyokra gyakorolt hatása a szociális jogok és a munkaerőpiac kapcsolatának függvényében
PRO FUTURO - A JÖVŐ NEMZEDÉKEK JOGA 1: pp. 26-40. (2017)

Nádas György

A vezető jogviszony tartalmi kérdései

In: Pál Lajos (szerk.)

A vezető tisztségviselő jogállása és felelőssége: Tanulmánykötet. 215 p.
Budapest: HVG-ORAC Lap- és Könyvkiadó Kft., 2017. pp. 81-92.

Nádas György

Jogkövetkezmények a változó munkajogi szabályozás rendszerében

MISKOLCI JOGI SZEMLE: A MISKOLCI EGYETEM ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KARÁNAK FOLYÓIRATA 2. Különszám: pp. 401-409. (2017)

Nádas György

A munkáltató kártérítési felelősségének jogalapja, jellemzői, a felelősség alóli mentesülés esetei

In: Bukor József, Drahot-Szabó Erzsébet, Simon Szabolcs, Tóth Sándor János (szerk.)

A Selye János Egyetem 2017-es "Érték, minőség és versenyképesség - 21. század kihívásai" Nemzetközi Tudományos Konferenciájának tanulmánykötete: Humántudományi szekciók. 349 p.
Konferencia helye, ideje: Komárno, Szlovákia, 2017.09.12-2017.09.13.
Komárno: Selye János Egyetem, 2017. p. 313.

Rab Henriett

A szociális jog megítélése a változó munkajogi környezetben

MISKOLCI JOGI SZEMLE: A MISKOLCI EGYETEM ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KARÁNAK FOLYÓIRATA 2. Különszám: pp. 438-448. (2017)

Rab Henriett

A kollektív munkajog eszközeinek megítélése a HR szempontjai alapján

In: Bukor József, Drahot-Szabó Erzsébet, Simon Szabolcs, Tóth Sándor János (szerk.)

A Selye János Egyetem 2017-es "Érték, minőség és versenyképesség - 21. század kihívásai" Nemzetközi Tudományos Konferenciájának tanulmánykötete: Humántudományi szekciók. 349 p.
Konferencia helye, ideje: Komárno, Szlovákia, 2017.09.12-2017.09.13.
Komárno: Selye János Egyetem, 2017. p. 422.

Rab Henriett, Zaccaria Márton Leó

Elősegítheti-e a munkaerőpiaci egyensúlyt az életkori alapú diszkrimináció tilalma?

MISKOLCI JOGI SZEMLE: A MISKOLCI EGYETEM ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KARÁNAK FOLYÓIRATA 12:(1) pp. 46-58. (2017)

Sipka Péter

A hozzátartozói kárigények érvényesítésének eljárásjogi nehézségei a munkaügyi perekben

ELJÁRÁSJOGI SZEMLE 2: pp. 47-49. (2016)

Sipka Péter

Az előreláthatóság problematikája a Munka Törvénykönyvéhez fűződő jogalkotói szándék és a bírói gyakorlat összefüggésében
MAGYAR JOG 7-8: pp. 405-409. (2017)

Sipka Péter

A munkavállaló védelmének kihívásai a 21. században

In: Bukor József, Drahotá-Szabó Erzsébet, Simon Szabolcs, Tóth Sándor János (szerk.)

A Selye János Egyetem 2017-es "Érték, minőség és versenyképesség - 21. század kihívásai" Nemzetközi Tudományos Konferenciájának tanulmánykötete: Humántudományi szekciók. 349 p.
Konferencia helye, ideje: Komárno, Szlovákia, 2017.09.12-2017.09.13.
Komárno: Selye János Egyetem, 2017. pp. 442-450.

Sipka Péter, Zaccaria Márton Leó

A szövetkezeti tagi munkaviszonyjogi kockázatai, különös tekintettel az alapvető munkavállalói jogokra
MUNKAJOG 1:(1) pp. 23-30. (2017)

Zaccaria Márton Leó

Van új a nap alatt? Az egyenlő foglalkoztatás aktuális irányvonalai az Európai Unió Bíróságának esetjogában

In: Bukor József, Korcsmáros Enikő (szerk.)

A Selye János Egyetem 2017-es "Érték, minőség és versenyképesség - a 21. század kihívásai" Nemzetközi Tudományos Konferenciájának tanulmánykötete: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho 2017. 620 p.
Konferencia helye, ideje: Komárom, Szlovákia, 2017.09.12-2017.09.13.
Komárno: Selye János Egyetem, 2017. pp. 607-617.

Nádas György – Rab Henriett – Sipka Péter – Zaccaria Márton Leó: Az egyenlő foglalkoztatás követelménye a változó munkajogi elvárásokat tükröző HR tendenciák között, HVG-ORAC, Budapest, 2018 (megjelenés alatt)

Rab Henriett – Nádas György: Az Alkotmánybíróság munkajogi jogvédelmet alakító szerepe az aktuális gyakorlata alapján, Ünnepi tanulmányok Kiss György 65. születésnapjára, Nemzeti Közszolgálati Egyetem, 2018, Budapest (megjelenés alatt)

Rab Henriett – Zaccaria Márton Leó: Kollektív munkajog a munkavállalói érdekvédelem és munkáltatói hatékonyság szolgálatában a HR szempontjaira tekintettel, JURA, 2018 (megjelenés alatt)

Sipka Péter – Zaccaria Márton Leó: Aktuális jogvédelmi anomáliák az öregedéssel és az egyenlő foglalkoztatással összefüggésben, Jogtudományi Közlöny, 2018 (megjelenés alatt)

Sipka Péter – Zaccaria Márton Leó: A sérelemdíj megjelenése és alkalmazása a Kúria munkaügyi joggyakorlatában, Pécsi Munkajogi Közlemények, 2018 (megjelenés alatt)

Sipka Péter – Zaccaria Márton Leó: A tervezőasztal dilemmája a munkajogi jogalkotásban: várat építünk vagy börtönt? Avagy gondolatok a „munkaerőszerződésekről” és a kiterjesztett „jogvédelmi magról”, Ünnepi tanulmányok Kiss György 65. születésnapjára, Nemzeti Közszerológati Egyetem, 2018, Budapest (megjelenés alatt)

Zaccaria Márton Leó – Prugberger Tamás: A posting aktuális kérdései és fogalmi komplexitásának dilemmái, Jogtudományi Közlöny, 2018 (megjelenés alatt)

Angol nyelvű publikációk

2016

-

2017

Nádas György, Sipka Péter
The New Challenges of OSH regarding to the modified role of labour law
CURENTUL JURIDIC 70:(3) pp. 118-123. (2017)

Rab Henriett
The Role of the Constitutional Protection of Social Rights in the Framework of the Changing Labour Market
In: Marcell Szabó, Petra Lea Lánkos, Réka Varga (szerk.)
Hungarian Yearbook of International Law and European Law 2016. 751 p.
Hague: Eleven International Publishing, 2017. pp. 685-696.

Zaccaria Márton Leó
Equal Employment in Hungarian Labour Law - Effective Principle or Uncertain Framework
In: Marcell Szabó, Petra Lea Lánkos, Réka Varga (szerk.)
Hungarian Yearbook of International Law and European Law 2016. 751 p.
Hague: Eleven International Publishing, 2017. pp. 697-713.

György Nádas – Henriett Rab – Péter Sipka – Márton Leó Zaccaria: The requirement of equal opportunity employment in the framework of HR tendencies reflecting changing expectations in labour law, HVG-ORAC, Budapest, 2018 (megjelenés alatt)

Rab Henriett – Zaccaria Márton Leó: Can the prohibition of age discrimination balance the labour market?, Studies in Law, 2018 (megjelenés alatt)